

#### **Unternehmensnetzwerk „Erfolgsfaktor Familie“**

Das Unternehmensnetzwerk „Erfolgsfaktor Familie“ ist die zentrale Plattform für alle, die sich für das Thema Vereinbarkeit von Beruf und Familie interessieren. Es bietet Unternehmen die Möglichkeit, sich zum Thema familienbewusste Personalpolitik zu informieren und Kooperationen mit anderen Firmen zu knüpfen.

#### **FASTEC GmbH**

(Unterzeichner der "Gemeinsamen Erklärung Erfolgsfaktor Familie")

#### **Unternehmenskategorie**

Unternehmen/öffentliche Verwaltung/Hochschule/Einrichtung der freien Wohlfahrtspflege etc.

#### **Stammsitz**

Technologiepark 19  
33100 Paderborn  
Bundesland: Nordrhein-Westfalen  
Telefon: 05251 1647-0  
E-Mail: [hobusch@fastec.de](mailto:hobusch@fastec.de)  
Internet: [www.fastec.de](http://www.fastec.de)

#### **Branche**

Erbringung von wirtschaftlichen Dienstleistungen, Grundstücks- und Wohnungswesen

#### **Produkte/Dienstleistungen**

Software und Systeme zur Optimierung von Produktionen:

- MES-System FASTEC 4 PRO mit Modulen wie MDE, OEE, BDE, Leitstand, Tracking & Tracing etc. zur Optimierung der gesamten Produktion
- Produktivitätsmessgerät easyOEE zur Optimierung einzelner Maschinen

#### **Zahl der Beschäftigten**

1 - 50

#### **Familienfreundliche Maßnahmen**

Es sind bereits folgende familienfreundliche Maßnahmen eingeführt worden:

##### **Flexible Arbeitszeitregelungen**

- Arbeitszeiten können kurzfristig, problemlos und ohne bürokratischen Aufwand an familiäre Belange und individuelle Bedürfnisse angepasst werden.
- Flexible Arbeitszeiten
- Wünsche nach Teilzeitarbeit werden umgesetzt, soweit betriebliche Belange nicht dagegen sprechen.

##### **Familienbewusste Arbeitsorganisation**

Bei der Ferienplanung wird Rücksicht auf Kollegen mit schulpflichtigen Kindern genommen.  
Bei Bedarf kann von zuhause aus gearbeitet werden.

### **Familienfreundlicher Arbeitsort**

Zum Wiedereinstieg nach Elternzeit oder langer Krankheit, bei Kinderkrankheit oder sonstigen besonderen Situationen ist die Arbeit von Zuhause aus möglich. Unbürokratisch und formlos.

Alle Mitarbeiter sind mit Laptops ausgestattet. Per geschützter Verbindung können sich alle Laptops von jedem Ort aus ins Firmennetz einwählen und haben so jederzeit Zugriff auf alle Daten, Informationen etc.

### **Informations- und Kommunikationspolitik**

#### **Führungskompetenz**

Die Geschäftsführung ist sehr familienbewusst und in all diesen Belangen sehr entgegenkommend und verständnisvoll.

Lösungen für Kinderbetreuung, Anpassung der Arbeitszeit, Ausfall bei langer Krankheit werden gemeinsam gesucht und gefunden.

#### **Personalentwicklung**

Kinder sind keinerlei Karrierehemmnis. Es wird gemeinsam geschaut, wie Kinder und Karriere unter einen Hut gebracht werden können.

#### **Angebote für den Wiedereinstieg nach der Elternzeit**

Intensiver Kontakt zu Kollegen in einer „Auszeit“ (durch Elternzeit, Krankheit etc.) wird sowohl von Kollegen als auch der Geschäftsführung gehalten.

Firmen- und Fachinfos stehen über einen geschützten Zugang allen Kollegen im Internet zur Verfügung.

Bei Firmenveranstaltungen ist es selbstverständlich auch die Kollegen einzuladen, die sich in einer "Auszeit" befinden.

Weiterbildung ist erwünscht und wird gefördert.

#### **Entgeltbestandteile**

Auch hier gibt es diverse Lösungen, die Einzelfallabhängig sind.

#### **Sonstiges**

Zum jährlichen Firmen-Sommerfest lädt FASTEC alle Beschäftigten sowie deren Partner und Kinder ein. Beginn ist stets eine gemeinsame Unternehmung, die Firma und (Mitarbeiter-)Familien zusammen wachsen lässt (zum Beispiel Kletterpark, Kanu fahren, Wasserski). Anschließend wird gemeinsam gegrillt und gefeiert.

Kinder können, wenn Not ist, auch während der Arbeitszeit mit in die Firma gebracht werden.